

1	Teamleiter und Teammitglieder nehmen sich kaum einmal die Zeit, einander ihre Erwartungen und Wünsche mitzuteilen.
2	Die Arbeit im Team würde gewinnen, wenn die Mitglieder ihre fachliche Qualifikation verbessern würden.
3	Die meisten Teammitglieder halten die Ziele des Teams für kaum erstrebenswert.
4	Die Mitglieder in diesem Team verhalten sich nicht wirklich frei und offen zueinander.
5	Die Ziele unseres Teams sind nicht richtig klar.
6	Die Teammitglieder wissen nicht, welche Bedeutung ihre Arbeit im Gesamtunternehmen hat.
7	Wir erzielen bei unseren Besprechungen selten große Fortschritte.
8	Die Ziele mancher Teammitglieder stimmen nicht mit denen der anderen überein.
9	Kritisierte Teammitglieder haben oft das Gefühl, ihr Gesicht zu verlieren.
10	Neue Teammitglieder bleiben oft sich selbst überlassen, wenn sie ihren Platz im Team suchen.
11	Das Team bringt nur wenig neue Ideen hervor.
12	Wir haben häufig Konflikte mit anderen Teams oder Abteilungen im Haus.
13	Der Teamleiter duldet nicht, dass Teammitglieder Führungsaufgaben übernehmen.
14	Einige Teammitglieder werden mit den laufenden Anforderungen ihrer Arbeit nicht mehr fertig.
15	Die Teammitglieder sind nicht ernsthaft am Erfolg des Teams interessiert.
16	In Diskussionen verbergen die Mitglieder oft ihre wahren Motive.
17	Realistisch betrachtet erreicht das Team selten sein Ziel.
18	In anderen Unternehmensbereichen fehlt das richtige Verständnis für unsere Arbeit.
19	In Besprechungen hören wir einander nicht zu.
20	Die Teammitglieder wissen nicht genau, welche Funktion sie im Team haben.
21	Teammitglieder halten sich oft in ihrer Kritik zurück.
22	Die Fähigkeiten mancher Teammitglieder liegen brach.
23	Die Teammitglieder trauen sich nicht, neue Ideen zu äußern.
24	Unser Team hat keine konstruktiven Beziehungen zu anderen Teams oder Abteilungen innerhalb des Unternehmens.
25	Manche Teammitglieder sind sich nicht im klaren über ihr Verhältnis zum Teamleiter.
26	Die in unserem Team vorhandenen Erfahrungen und Fertigkeiten passen nicht zu unserer Tätigkeit.
27	Ich verspüre kein besonderes Gefühl der Verbundenheit in unserem Team.
28	Es wäre gut, wenn ab und zu Besprechungen zur "Reinigung der Atmosphäre" stattfinden würden.
29	In der praktischen Arbeit akzeptieren wir auch niedrige Leistungsstandards.
30	Wenn das Team aufgelöst würde, würde das Unternehmen den Verlust nicht bemerken.
31	In den Besprechungen vermisst man oft methodisches Vorgehen.
32	Es gibt keine regelmäßigen Gespräche über Ziele und Prioritäten einzelner Teammitglieder.
33	Das Team lernt nicht aus seinen Fehlern.
34	Die Teammitglieder zeigen kein Interesse daran, "up-to-date" zu bleiben oder sich weiterzubilden.
35	Wir haben den Ruf, hinter dem Mond zu leben.
36	Das Team geht zu wenig auf die Wünsche anderer Teams oder Abteilungen ein.
37	Der Teamleiter erhält kaum Informationen darüber, wie seine Arbeit vom Team eingeschätzt wird.
38	Die Kollegen im Unternehmen halten uns für unfähig, unseren Arbeitsanforderungen zu entsprechen.
39	Ich bin nicht bereit, für das Team Unannehmlichkeiten in Kauf zu nehmen.
40	Wichtige Dinge werden oft unter den Tisch gekehrt.

41	Den Teammitgliedern werden zu wenig Anreize geboten, sich anzustrengen.
42	Die Arbeit unseres Teams überlappt sich mit der Tätigkeit anderer Teams oder Abteilungen.
43	Die Teammitglieder bereiten sich selten auf eine Besprechung vor und planen sie auch nicht sonderlich gut.
44	Wenn ein Teammitglied fehlt, bleibt seine aktuelle Arbeit liegen.
45	Die Versuche, Sachverhalte kritisch zu werten, werden als negativ und verletzend angesehen.
46	Es wird wenig Zeit und Mühe auf persönliche Weiterentwicklung verwendet.
47	Dieses Team ist wenig innovativ.
48	Wir verbessern nicht bewusst unsere Beziehungen zu anderen Teams oder Abteilungen.
49	Die Qualität unserer Entscheidungen wäre besser, wenn die Teammitglieder mehr die Initiative ergreifen würden.
50	Die fachliche Qualifikation des Teams ist zu niedrig.
51	Einige Teammitglieder haben Schwierigkeiten, sich in dem erforderlichen Maß für ihre Arbeit einzusetzen.
52	Wir legen zu viel Wert auf Übereinstimmung.
53	Durch ineffektive Methoden verschwenden wir zu viele Kräfte.
54	Die Funktion unseres Teams innerhalb des Unternehmens ist nicht klar festgelegt.
55	Das Team investiert keine Zeit für die Kontrolle ihrer Problemlösungsstrategien.
56	Der Informationsfluss zwischen den Teammitgliedern läßt zu wünschen übrig.
57	Eine unparteiische Begutachtung unserer Arbeitsweise würde uns weiterhelfen.
58	Die meisten Teammitglieder sind nur in ihrem Fachgebiet ausgebildet worden.
59	Gute Gedanken werden nicht aufgegriffen.
60	Einige schwere Fehler wären zu vermeiden gewesen, wenn wir besser mit den anderen Teams und Abteilungen zusammengearbeitet hätten.
61	Der Teamleiter trifft oft Entscheidungen, ohne sie mit den Teammitgliedern besprochen zu haben.
62	Das Team braucht neues Wissen und neue Methoden.
63	Ich wünschte, ich wäre motivierter durch die Arbeit in diesem Team.
64	Meistens werden Konflikte zwischen den Teammitgliedern nicht sauber gelöst.
65	Es wird niemals gefragt, ob sich unsere Anstrengungen für das Unternehmen gelohnt haben.
66	Wir haben noch keinen geeigneten Modus gefunden, unsere Ziele und Strategien festzulegen.
67	Es ist, als ob wir in feuchtem Zement waten, wenn wir ein schwieriges Problem zu bearbeiten haben.
68	Dem Team fehlen der administrative Rückhalt und die dazu erforderlichen verwaltungstechnischen Verfahren.
69	Uns fehlt die Fähigkeit, konstruktiv unsere Leistungsfähigkeit zu kritisieren.
70	Das Team unternimmt keine Schritte, um ihre Mitglieder "aufzubauen".
71	Neue Ideen, die von außen kommen, haben kaum eine Chance.
72	Die Teams und Abteilungen in diesem Unternehmen wollen lieber konkurrieren als kooperieren.
73	Der Teamleiter passt seinen Führungsstil nicht der jeweiligen Situation an.
74	Manchen Kollegen, die neu in das Team kommen, fehlt die notwendige Qualifikation.
75	Niemand setzt sich dafür ein, das Team erfolgreich zu machen.
76	Die Teammitglieder kommen einander menschlich nicht näher.
77	Wir sind offensichtlich mehr daran interessiert, einen guten Eindruck zu hinterlassen, als Ergebnisse zu erzielen.
78	Das Unternehmen weiß die Kreativität und Sachkenntnis des Teams nicht gewinnbringend einzusetzen.
79	Wir haben zwar Teamsitzungen, machen uns aber keine Gedanken über ihren Zweck.

80	Wir sind wenig flexibel in unserer Arbeitsweise und nutzen unser Leistungspotential nicht genug.
81	Unsere Leistung wäre besser, wenn mehr konstruktive Kritik geäußert würde.
82	Teammitglieder, die ihrer Sache nicht sicher oder zurückhaltend sind, werden häufig übergangen.
83	Unser Team besitzt wenig Phantasie.
84	Anderer Teams oder Abteilungen haben wohl keine hohe Meinung von uns.
85	Der Teamleiter ist nicht sensibel genug für die verschiedenen Sorgen der Mitarbeiter.
86	Einige Teammitglieder stellen sich nicht auf die Anforderungen der Gruppe ein trotz der Bemühungen, ihnen zu helfen.
87	Wenn ein Teammitglied in Schwierigkeiten steckt, muss es gewöhnlich allein damit fertigwerden.
88	Es gibt Cliques und Intrigen im Team.
89	Nichts von dem, was wir bisher geleistet haben verdient die Note "sehr gut".
90	Die Ziele des Teams stehen nicht mit den Unternehmenszielen in Einklang.
91	Oft halten wir uns nicht an die Entscheidungen, die wir getroffen haben oder setzen sie nur zum Teil in die Tat um.
92	Die Teammitglieder könnten viel besser zusammenarbeiten, wenn sie mehr "von Mensch zu Menschen" miteinander verkehren würden.
93	Wir nehmen uns kaum einmal die Zeit, um über Aufgabenbereiche, Arbeitsmethoden und Verbesserungsvorschläge zu sprechen.
94	Jemand, der die eingefahrenen Bräuche des Teams in Frage stellt, wird schnell in seine Schranken verwiesen.
95	Nur wenige Teammitglieder äußern neue Ideen.
96	Wir lernen kaum Kollegen aus anderen Unternehmensbereichen kennen.
97	Ich weiß nicht, ob unsere Interessen auf höherer Ebene richtig vertreten werden.
98	Einige Teammitglieder haben noch einen beträchtlichen Nachholbedarf in puncto Weiterbildung.
99	Manche Teammitglieder verfolgen ihre persönlichen Ziele auf Kosten der Gruppe.
100	Meinungsverschiedenheiten zwischen den Teammitgliedern werden selten restlos gelöst und die individuellen Standpunkte zu wenig geklärt.
101	Oft gelingt es uns nicht, eine Arbeit zu einem erfolgreichen Abschluss zu bringen.
102	Wir haben keine klaren Richtlinien für unsere Arbeit.
103	Manche Punkte, mit denen wir uns in den Besprechungen beschäftigen sollten, bleiben ungeklärt.
104	Wir achten nicht besonders darauf, wie wir unsere Zeit und Kräfte einteilen.
105	Wir fassen zwar Vorsätze, aber eigentlich lernen wir nicht aus unseren Fehlern.
106	Die Teammitglieder werden nicht dazu ermuntert, ihr Wissen und ihre Fähigkeiten außerhalb des Teams zu erweitern.
107	Oft werden kreative Ideen nicht in definitive Handlungen umgesetzt.
108	Wenn wir mit anderen Gruppen besser zusammenarbeiten könnten, würde sich unsere Leistungsfähigkeit erhöhen.